

FOOD

SALARY GUIDE 2018



La **FOOD SALARY GUIDE 2018** nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una **overview generale sulle dinamiche retributive in Italia legate al settore food**.

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 350.000 osservazioni qualificate.

La **Salary Guide** consente di avere una visione d'insieme del mercato retributivo, con un focus di approfondimento sulle professionalità più rappresentative.

I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

Indicatori di mercato	Pag. 3
Il mercato retributivo in Italia	Pag. 5
Le retribuzioni della filiera del cibo	Pag. 6
I trend di mercato	Pag. 8
Retribuzione fissa e variabile	Pag. 10
Le professioni della filiera del cibo	Pag. 11
Glossario, metodologia e referenze	Pag. 15

Il settore food in Italia, che comprende l'intero processo che porta dalla produzione della materia prima alla distribuzione, rappresenta uno dei fiori all'occhiello della nostra economia, nonché una delle principali voci dell'export. Di seguito riportiamo alcuni indicatori di mercato relativi alla filiera agroalimentare italiana (settore agricolo e settore industriale).

QUALIFICA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	INDUSTRIA ALIMENTARE, BEVANDE E TABACCO
VALORE AGGIUNTO TREND 2017-2016	-4,4%	+1,8%
OCCUPATI (migliaia di unità)	919	465
TREND OCCUPAZIONALE 2017-2016	-0,8%	+1,0%
IMPRESE	753.883	70.748
EXPORT 2017 (milioni di €)	7.088	33.941
IMPORT 2017 (milioni di €)	14.460	30.538
SALDO IMPORT-EXPORT	-7.376	3.403

Fonte: Osservatorio AgrOsserva di ISMEA

LA FILIERA DELL'AGROALIMENTARE RESTA UN PILASTRO DELL'ECONOMIA NAZIONALE E DELL'EXPORT, NONOSTANTE IL 2017 SI SIA RIVELATO UN ANNO DIFFICILE, IN PARTICOLARE PER IL SETTORE AGRICOLO IN SENSO STRETTO

Composizione addetti delle imprese attive per genere e classe di età anagrafica

SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO	UOMINI	DONNE	15-29 ANNI	30-49 ANNI	50 ANNI E PIÙ
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	82%	18%	13%	52%	35%
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	61%	39%	16%	58%	26%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	51%	49%	20%	60%	20%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	45%	55%	34%	49%	17%

Fonte: Elaborazione JobPricing su dati ISTAT (Indagine Trimestrale sulle Forze di Lavoro, media 12 trimestri 2014, 2015 e 2016)

Composizione occupazionale dei dipendenti di aziende private per inquadramento contrattuale

SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	0,3%	0,5%	5,3%	93,9%
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	1,2%	3,6%	22,9%	72,3%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	1,0%	2,6%	54,9%	41,5%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	0,5%	0,7%	18,4%	80,4%

Fonte: Elaborazione JobPricing su dati ISTAT (Indagine Trimestrale sulle Forze di Lavoro, media 12 trimestri 2014, 2015 e 2016)

NELLA "FILIERA DEL CIBO" SI RISCONTRA UN MAGGIOR NUMERO DI OCCUPATI UOMINI NEI SETTORI PRIMARIO E SECONDARIO, DOVE ANCHE L'ETÀ MEDIA APPARE SUPERIORE RISPETTO AI SETTORI HO.RE.CA E DEL COMMERCIO E DISTRIBUZIONE

Nel 2017 le retribuzioni mediamente sono cresciute dello 0,2%. Trend inferiore a quello registrato nel 2016, in cui le retribuzioni erano cresciute su base annua del 2,1%.

RAL - LA RETRIBUZIONE FISSA

QUALIFICA	RAL 2016	RAL 2017	TREND 2017-2016
Dirigenti	€ 101.224	€ 101.821	0,6%
Quadri	€ 53.799	€ 54.021	0,4%
Impiegati	€ 30.894	€ 30.814	-0,3%
Operai	€ 24.608	€ 24.865	1,0%
TOTALE	€ 29.309	€ 29.380	0,2%

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nel 2017 hanno registrato un lieve incremento retributivo (+0,6%) rispetto all'anno precedente.

VAR - LA RETRIBUZIONE VARIABILE

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	20,2%	€ 19.459	77,8%
Quadri	11,6%	€ 6.058	70,6%
Impiegati	8,3%	€ 2.472	65,9%
Operai	7,2%	€ 1.766	76,2%

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di oltre 19mila euro e riferita al 77,8% di dirigenti che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 20,2%.

RAL - RETRIBUZIONE ANNUA LORDA: è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

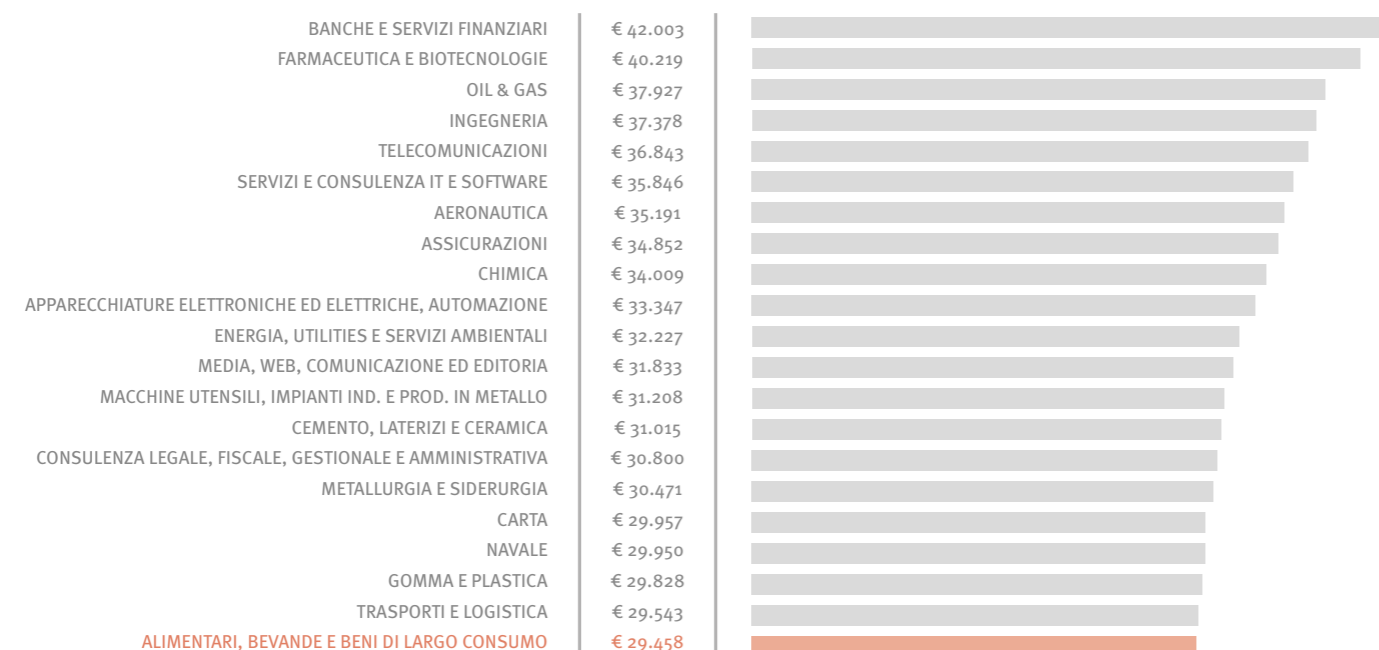
VAR - RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA: è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2017.

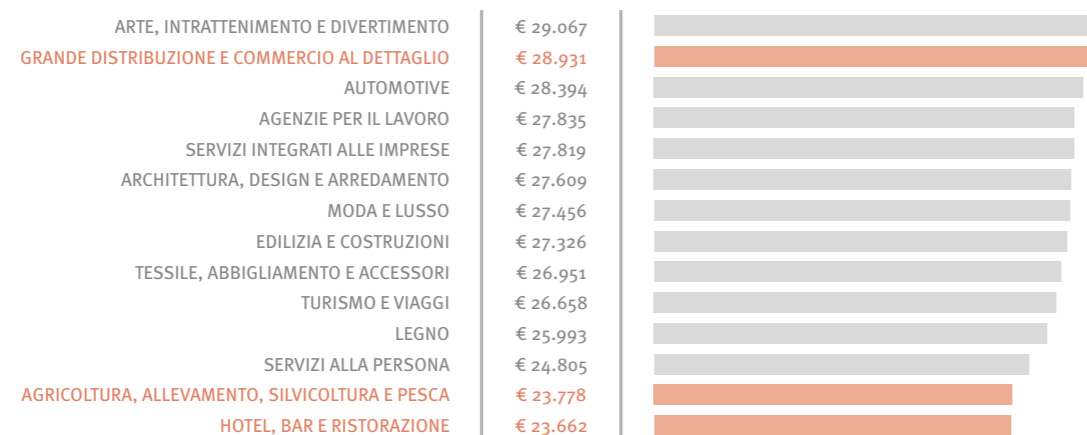
Fonte: JobPricing - JP Salary Outlook

LE RETRIBUZIONI DELLA FILIERA DEL CIBO

RAL media 2017 per industry di mercato



MEDIA NAZIONALE: € 29.380



I SETTORI DELLA PRODUZIONE ALIMENTARE E COMMERCIALE SI POSIZIONANO IN LINEA CON LA MEDIA NAZIONALE, IL SETTORE AGRICOLO E GLI HOTEL E LE SOCIETÀ DI RISTORAZIONE SONO INVECE IL FANALINO DI CODA.

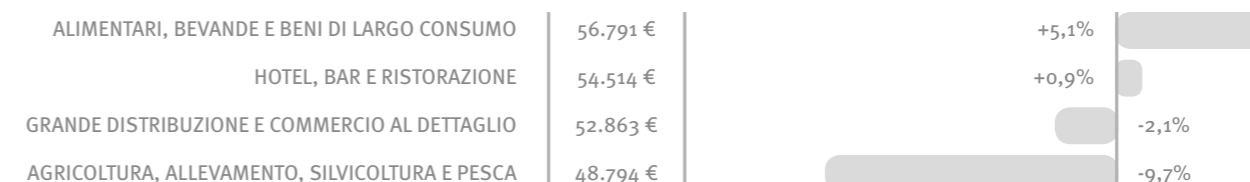
Fonte: JobPricing - JP Salary Outlook

LE RETRIBUZIONI DELLA FILIERA DEL CIBO

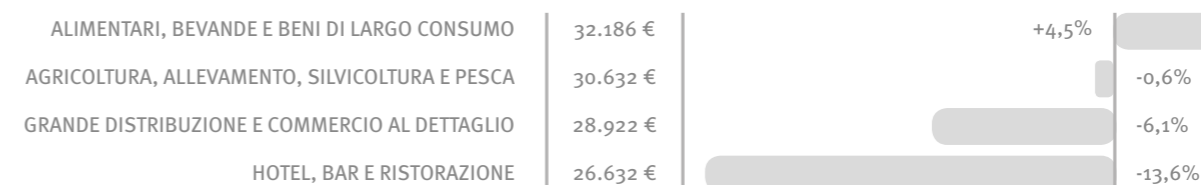
RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Filiera del cibo



RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - QUADRI - Filiera del cibo



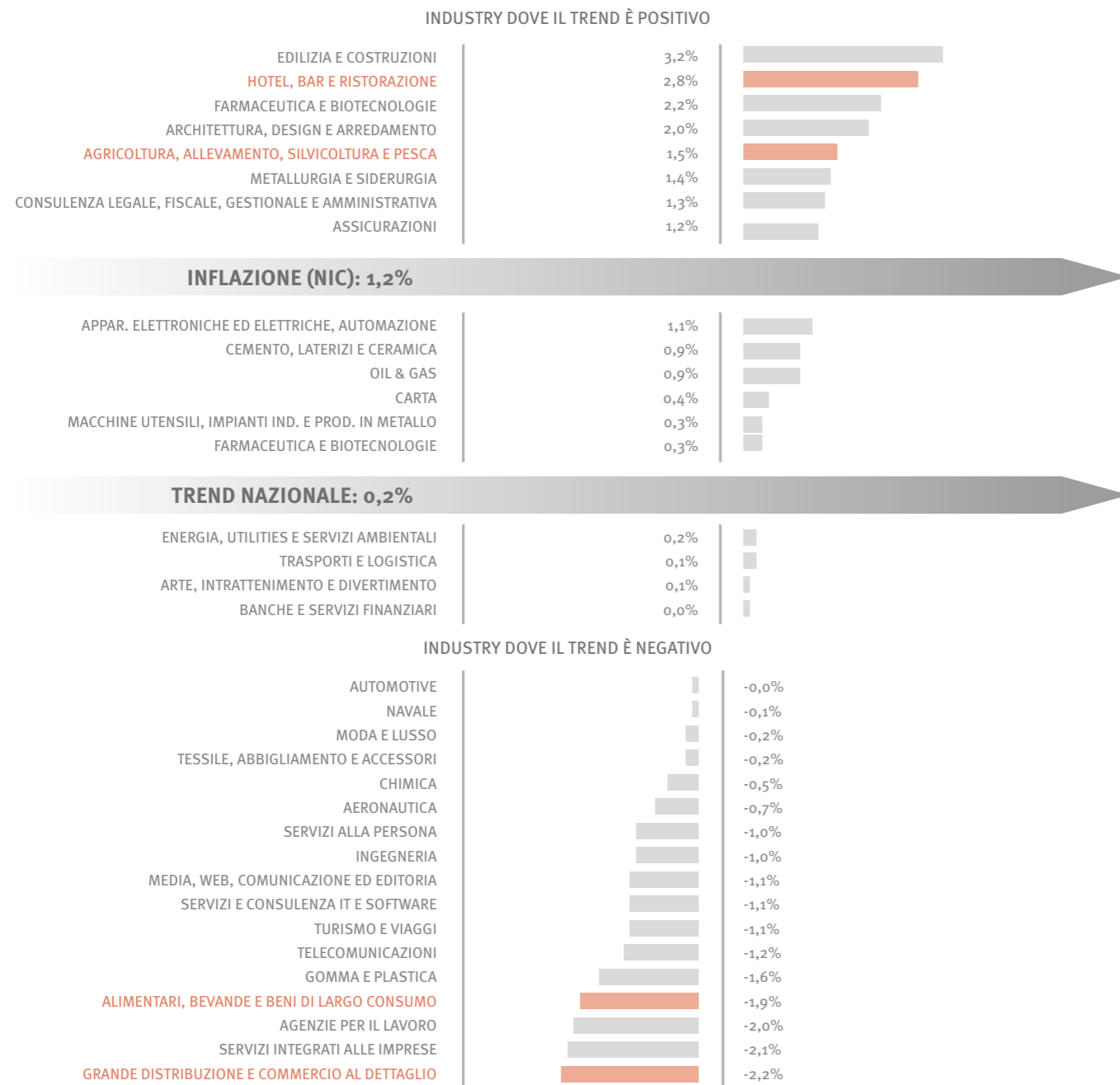
RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - IMPIEGATI - Filiera del cibo



LE RETRIBUZIONI MEDIE PIÙ ELEVATE SONO LEGATE AL SETTORE ALIMENTARE SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I QUADRI E IMPIEGATI. IL SETTORE AGRICOLO PRESENTA LA RAL PIÙ BASSA FRA I DIRIGENTI E I QUADRI, L'HO.RE.CA. FRA GLI IMPIEGATI.

Fonte: JobPricing - JP Salary Outlook

Trend RAL 2017-2016 per industry di mercato



LE RETRIBUZIONI DEI DUE SETTORI DELLA FILIERA CON LA RAL PIÙ BASSA (HO.RE.CA. E AGRICOLTURA), SONO CRESCIUTE NEL 2017 PIÙ DELL'INFLAZIONE, MENTRE SONO MEDIAMENTE CALATE LE RAL DEL SETTORE ALIMENTARE E COMMERCIALE.

Fonte: JobPricing - JP Salary Outlook



NEGLI ULTIMI 4 ANNI SOLO PER GLI OPERAI SI È AVUTA UNA DINAMICA RETRIBUTIVA IN CRESCITA PER TUTTI I SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO, MENTRE SULLE ALTRE QUALIFICHE SI SONO EVIDENZIATE DIFFUSE TENSIONI AL RIBASSO E/O STAGNAZIONE. FORTUNATAMENTE, LA FASE DEFLATTIVA DEL QUADRO MACRO-ECONOMICO HA IN PARTE LIMITATO L'IMPATTO SUL POTERE D'ACQUISTO.

Fonte: JobPricing

RETRIBUZIONE FISSA E VARIABILE

Variabile 2017 per qualifica contrattuale - Valori relativi ai soli percettori di retribuzione variabile

QUALIFICA CONTRATTUALE	AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO			ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO		
	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% NEL COMPENSATION MIX)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% NEL COMPENSATION MIX)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI
Dirigenti	16,6%	€ 14.099	63,8%	19,7%	€ 20.697	86,4%
Quadri	12,6%	€ 5.894	63,4%	11,9%	€ 6.621	81,9%
Impiegati	8,1%	€ 2.412	66,1%	8,5%	€ 2.666	71,6%
Operai	7,9%	€ 1.795	72,3%	7,2%	€ 1.832	82,8%

QUALIFICA CONTRATTUALE	GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO			HOTEL E RISTORAZIONE		
	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% NEL COMPENSATION MIX)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% NEL COMPENSATION MIX)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI
Dirigenti	18,6%	€ 17.198	69,6%	16,6%	€ 16.584	79,6%
Quadri	11,7%	€ 6.024	72,5%	11,5%	€ 5.970	65,3%
Impiegati	7,8%	€ 2.186	64,3%	8,4%	€ 2.171	70,5%
Operai	6,3%	€ 1.556	72,6%	6,3%	€ 1.391	71,8%

Variabile 2017 - Retribuzione Variabile Annuale (% di incidenza sulla RAL) per qualifica contrattuale - Italia vs. Filiera del cibo

QUALIFICA CONTRATTUALE	AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO	ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	COMMERCIO E GRANDE DISTRIBUZIONE	HOTEL E RISTORAZIONE	ITALIA
Dirigenti	16,6%	19,7%	18,6%	16,6%	20,2%
Quadri	12,6%	11,9%	11,7%	11,5%	11,6%
Impiegati	8,1%	8,5%	7,8%	8,4%	8,3%
Operai	7,9%	7,2%	6,3%	6,3%	7,2%

LA RETRIBUZIONE VARIABILE NEL MERCATO È UN FATTORE RILEVANTE, IN QUANTO OLTRE IL 60% DEI DIPENDENTI DELLA FILIERA DEL CIBO, A TUTTI I LIVELLI, LA PERCEPISCE. LA QUOTA PERCEPITA È CRESCENTE IN BASE ALL'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE.

Fonte: Database JobPricing

LE PROFESSIONI DELLA FILIERA DEL CIBO

Di seguito si riporta la RAL media delle principali professionalità presenti nei 4 settori della "Filiera del cibo".

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO		
Tecnologo Alimentare	Cura in autonomia le attività di analisi di laboratorio e gestisce le procedure per la certificazione di qualità.	€ 35.502
Enologo	Cura in autonomia tutte le attività relative a: programmazione e supervisione delle fasi per la trasformazione della materia prima in prodotto finito, operazioni di cantina, selezione delle uve, vinificazione, cura dei vigneti, controlli sanitari, analisi chimiche, microbiologiche e organolettiche, etc.	€ 33.664
Agronomo	Cura in autonomia tutte le attività relative alla gestione tecnica delle attività agricole: monitoraggio della scelta materie prime, del settaggio degli impianti, della coltivazione, nutrizione e difesa con tecniche convenzionali e biologiche.	€ 33.807

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - PRODUZIONE		
Direttore Stabilimento - Dirigente	Coordina le attività di gestione dei reparti produttivi, logistica, manutenzione, qualità, risorse umane, budget e investimenti di uno stabilimento e ne assicura le funzionalità e i target produttivi/qualitativi; di solito è presente in uno stabilimento di grandi dimensioni ed è un dirigente.	€ 99.768
Responsabile Produzione - Quadro	Assicura tutte le attività che consentono la realizzazione di piani produttivi, target di efficienza e di qualità, tempi, costi, sicurezza, gestione del personale di una linea di produzione; collabora con le altre funzioni nella realizzazione delle attività manutentive, nell'ottimizzazione del ciclo produttivo, nell'implementazione di soluzioni migliorative.	€ 59.614
Capo Reparto Produzione	Assicura tutte le attività che consentono la realizzazione di piani produttivi, target di efficienza e di qualità, tempi, costi, sicurezza, gestione del personale di un reparto produttivo collabora con le altre funzioni nella realizzazione delle attività manutentive, nell'ottimizzazione del ciclo produttivo, nell'implementazione di soluzioni migliorative.	€ 39.116
Responsabile Manutenzione - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, la manutenzione ordinaria e straordinaria delle linee e degli impianti produttivi definisce il budget e coordina l'attività del personale specializzato. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione.	€ 55.182
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - RICERCA		
Responsabile Laboratorio di Ricerca - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività del laboratorio di ricerca di un'impresa: programmazione dei test in laboratorio, definizione delle metodologie di ricerca e analisi dei dati, gestione e implementazione dei programmi di ricerca, redazione della documentazione, allocazione risorse, aggiornamenti tecnici, etc.	€ 49.857

Fonte: Database JobPricing

LE PROFESSIONI DELLA FILIERA DEL CIBO

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE		
Responsabile Laboratorio Qualità di Prodotto - Quadro	Provvede, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, all'analisi e verifica di campioni di prodotti e/o materie prime; assicura l'esame dei risultati delle prove e la relativa documentazione. Nelle grandi aziende gestisce diversi laboratori specializzati (CND, laboratorio chimico, metallurgico, prove meccaniche, etc.).	€ 54.557
Responsabile Controllo Qualità di Prodotto - Quadro	Definisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, i metodi, i processi e le procedure per il controllo qualità dei prodotti (materie prime, semilavorati e prodotti finiti); individua i problemi e suggerisce eventuali modifiche ai parametri di lavorazione ed ai processi interni/esterni.	€ 55.944
Responsabile Sistema di Gestione Qualità - Quadro	Assicura, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, gli standard qualitativi dei prodotti e processi aziendali, controllando che tutte le procedure e le normative in vigore vengano rispettate provvede alla crescita qualitativa del parco fornitori. La figura è presente nelle grandi/medie imprese e riporta al direttore qualità.	€ 55.892
Specialista Sicurezza e Ambiente	Cura in autonomia le attività relative alla gestione della sicurezza e ambiente: valutazione dei rischi, predisposizione piani d'emergenza, misure preventive e protettive, formazione, sistemi di gestione, audit, progetti di miglioramento, etc. Solitamente non gestisce persone e possiede un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 37.900
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - SUPPLY CHAIN		
Responsabile Logistica e Supply Chain - Quadro	Provvede, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, al coordinamento delle attività di: selezione fornitori, approvvigionamenti, pianificazione e programmazione della produzione, gestione dei magazzini, distribuzione, spedizione, etc. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione nelle grandi imprese riporta invece al direttore.	€ 59.065
Specialista Pianificazione	Cura in autonomia le attività di predisposizione del piano di produzione: controllo dello stato di avanzamento dei programmi di lavoro, monitoraggio degli indicatori di capacità produttiva, rendimento ed efficienza delle macchine, etc. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 36.238
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - VENDITE		
Direttore Vendite e Marketing - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di vendita e marketing per il raggiungimento degli obiettivi di vendita su tutti i mercati in cui opera l'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 112.535
Direttore Vendite Italia - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di un paese. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 105.412
Responsabile Vendite di Area / Capo Area - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di vendita di un'area geografica (es. nord est, nord ovest, centro, sud, etc.): obiettivi commerciali, analisi di mercato, gestione clienti, sviluppo rete commerciale, coordinamento agenti e venditori, etc.	€ 60.474
Key Account Manager- Quadro	Gestisce tutte le attività di vendita relative ai key client assegnati: target di vendita, sviluppo strategie commerciali, negoziazione contratti e budget, definizione piani promozionali, monitoraggio business, sviluppo azioni ad hoc, etc.	€ 59.941
Account Manager	Gestisce tutte le attività di vendita relative ai clienti assegnati: target di vendita, sviluppo strategie commerciali, negoziazione contratti e budget, definizione piani promozionali, monitoraggio business, sviluppo azioni ad hoc, etc.	€ 43.542

Fonte: Database JobPricing

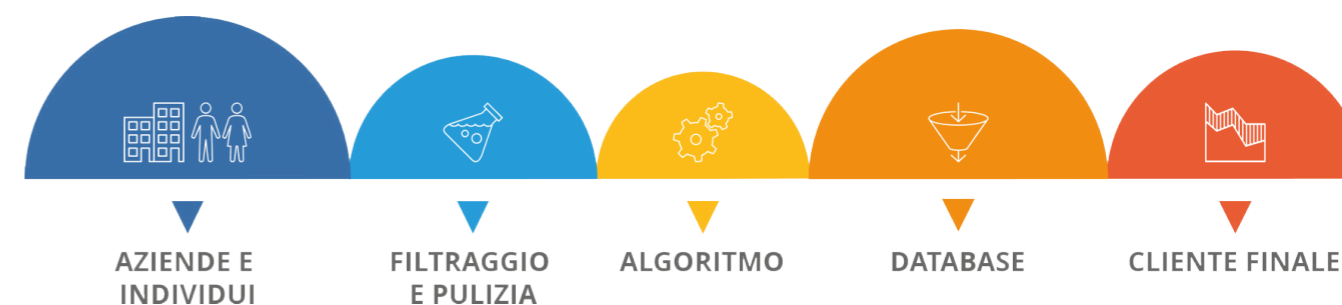
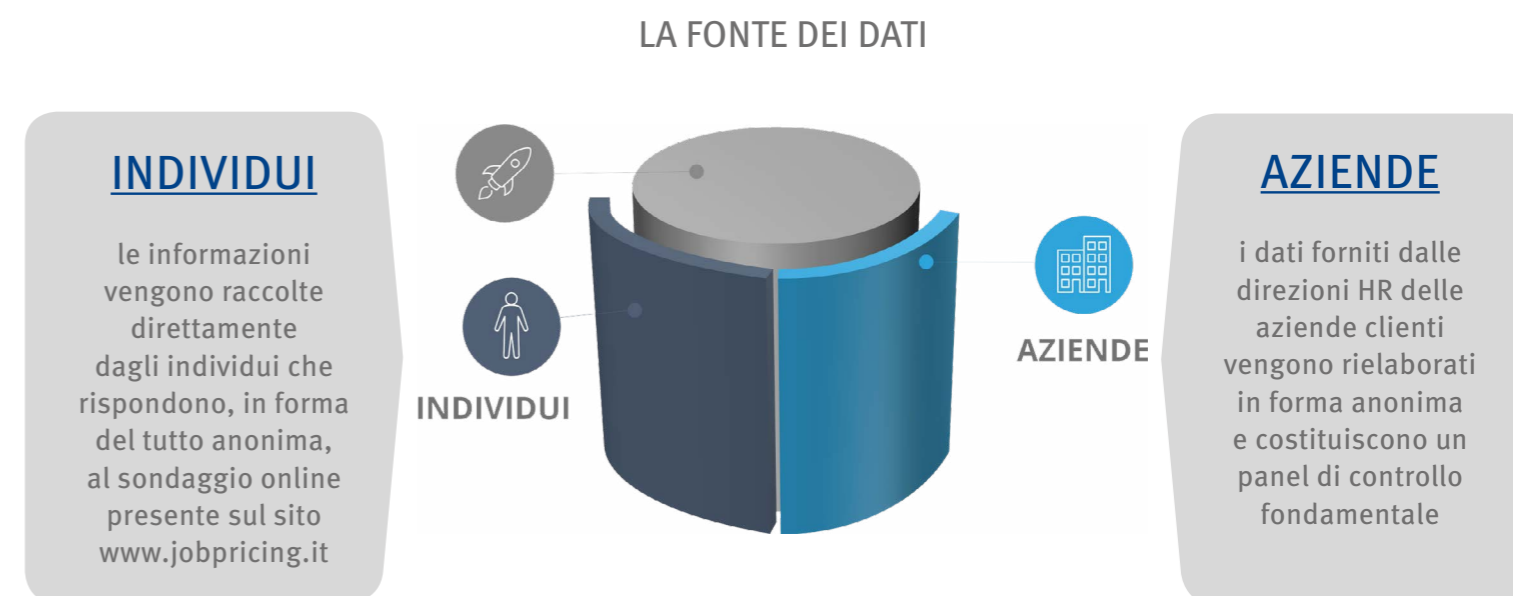
LE PROFESSIONI DELLA FILIERA DEL CIBO

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - MARKETING		
Direttore Marketing - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di marketing di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 112.984
Responsabile Marketing - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività di marketing di un'impresa: analisi del mercato potenziale, valutazione nuove opportunità, azioni di marketing mix (prezzo, canale, comunicazione, etc.), supporto a sviluppo prodotti/servizi, comunicazione aziendale, presenza nel Web, etc. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione nelle grandi riporta invece al direttore.	€ 60.540
Brand Manager Marketing - Quadro	Cura in autonomia tutte le attività relative al brand di un'impresa: analisi di posizionamento del brand, brand equity, studi di mercato, elaborazione di piani di brand marketing, organizzazione di campagne promozionali dedicate, strategie di comunicazione, etc. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un'elevata competenza e professionalità.	€ 56.435
Responsabile Trade Marketing - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività relative al trade marketing: pianificazione e controllo della distribuzione dei prodotti/servizi, definizione delle strategie di trade marketing, gestione e monitoraggio delle promozioni, analisi dei dati, etc.	€ 61.871
COMMERCIO E GRANDE DISTRIBUZIONE - RETAIL		
Retail Director - Dirigente	Dirige, avvalendosi di un gruppo di collaboratori, le operazioni di vendita al dettaglio e il personale degli store. Assicura l'analisi delle vendite e delle marginalità sulle singole referenze per garantire la massimizzazione delle rese degli spazi commerciali. Garantisce l'esecuzione e l'efficacia delle campagne promozionali, e monitora l'ottimizzazione dei livelli di stock. Nelle aziende di minori dimensioni può curare direttamente la selezione dei fornitori e condurre le trattative di acquisto.	€ 102.640
Direttore Punto Vendita - Retail Manager - Quadro	E' responsabile di un punto vendita di grandi dimensioni. Definisce i risultati da raggiungere, la strategia commerciale e l'organizzazione del lavoro. Assicura che il personale sia motivato, formato e ne cura lo sviluppo.	€ 50.084
Responsabile Punto Vendita - Quadro	E' responsabile di un punto vendita e cura le attività di: gestione e supervisione della vendita, assistenza alla clientela, controllo della fornitura della merce, gestione del personale, budget e KPI; mantiene inoltre i contatti con la sede.	€ 48.371
Capo Settore	E' responsabile di più reparti in un punto vendita di grandi dimensioni; guida la squadra dei capi reparto occupandosi di assunzioni e formazione, promuove lo sviluppo del settore scegliendo le gamme, i prezzi di vendita, le azioni commerciali e tenendo in conto la soddisfazione dei clienti.	€ 39.033
Specialista Vendita	Cura in autonomia le vendite del proprio reparto, occupandosi anche di promozioni commerciali; ha una conoscenza approfondita dei prodotti ed è in grado di offrire un servizio mirato in funzione ai bisogni dei clienti più esigenti. Di solito non gestisce persone.	€ 32.956
Visual Merchandiser	E' responsabile dell'esposizione dei prodotti del PV con lo scopo di stimolare la visita dell'interno, aumentare le vendite, ottimizzare la redditività della superficie, enfatizzando la presenza dei prodotti con maggiore marginalità, a bassa rotazione, stagionali, etc.	€ 30.515
Responsabile Punto Vendita (Piccole Dimensioni)	E' responsabile di un punto vendita con meno di 10 addetti e cura le attività di: gestione e supervisione della vendita, assistenza alla clientela, controllo della fornitura della merce, gestione del personale, budget e KPI; mantiene inoltre i contatti con la sede.	€ 28.828
Area Manager - Quadro	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei punti vendita di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di layout e immagine dei punti vendita oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale	€ 48.357
Buyer	Cura in autonomia le attività di ricerche di mercato, gestione offerte e gare d'appalto, negoziazione, emissione ordini. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 36.698

Fonte: Database JobPricing

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
SERVIZI DI RISTORAZIONE		
Operations Manager - Dirigente	E' responsabile della conduzione e pianificazione dei servizi di ristorazione: definizione del modello di ristorazione e del budget, sviluppo della rete/ dei ristoranti, controllo dei costi e del rispetto degli standard qualitativi e di efficienza, attuazione delle politiche di gestione e sviluppo dello staff, etc. Nelle aziende di ristorazione collettiva è responsabile dello sviluppo commerciale e dell'attuazione della politica di marketing sull'intera azienda o sul territorio di riferimento.	€ 99.405
Area Manager - Quadro	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei ristoranti di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di qualità del servizio oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale.	€ 56.479
Food and Beverage Manager - Quadro	E' responsabile della conduzione e pianificazione dei servizi di ristorazione: definizione del modello di ristorazione e del budget, controllo dei costi e del rispetto degli standard qualitativi e di efficienza, selezione dello staff, etc.	€ 44.029
Executive Chef	E' responsabile della gestione e coordinamento delle operazioni degli chef che a loro volta coordinano una singola cucina e brigata. Si trova prevalentemente in strutture complesse per organizzazione, numero di stanze (se si tratta di un hotel o resort), ristoranti e servizi annessi.	€ 45.075
Chef / Capo Cuoco	E' responsabile della gestione, realizzazione e cura dei menù e delle linee di cucina coordina e forma la brigata, amministrando gli spazi e la cucina, segue gli ordini e controlla il magazzino, etc.	€ 30.451
Sous-Chef	E' secondo in graduatoria allo Chef o capo cuoco assiste lo chef nello svolgimento delle sue funzioni e lo può sostituire in caso di mancanza, gestisce le assenze e i turni di lavoro, sovrintende alla preparazione dei piatti, etc.	€ 29.029
Chef de Partie / Cuoco	E' un cuoco responsabile di uno specifico settore culinario (carne, pesce, pasticceria, verdure, primi piatti, etc.) in una struttura di grandi dimensioni è coordinato da uno Chef o eventualmente da un Sous-Chef, mentre in una struttura di piccole dimensioni può essere l'unico cuoco presente.	€ 26.238
Maitre	E' responsabile della gestione della sala e del coordinamento degli Chef de Rang e dei camerieri o commis di sala. Dirige il servizio mantenendo i rapporti con i clienti e assicurandosi la loro soddisfazione.	€ 29.369
Sommelier	Cura la gestione della cantina e la definizione della carta, occupandosi dell'acquisto dei vini. Accompagna il cliente nella scelta delle bevande che più si addicono ai piatti.	€ 27.514
Bar Manager	Dirige e gestisce il bar, occupandosi del raggiungimento degli standard qualitativi e di budget e coordinando tutte le attività necessarie per il buon funzionamento.	€ 28.397
Barman/Bartender	Si occupa della preparazione di cocktail e long drink, curandone anche la presentazione o proponendo proprie ricette intrattiene rapporti con i clienti e deve interagire e coordinarsi con il Maitre di sala, con il Responsabile della ristorazione e con l'Amministrazione. Esegue il controllo generale dei servizi d'apertura e chiusura del bar, e deve occuparsi di alcuni aspetti amministrativi, come la gestione del magazzino e degli acquisti, per il settore che gli compete.	€ 25.324
Responsabile Servizio Catering	Gestisce e coordina un gruppo di addetti e specialisti per il servizio di catering realizza il programma di lavoro nel rispetto della qualità, delle tempistiche, dei costi e della sicurezza sul lavoro ottimizza gli indici di produttività in un'ottica di standard qualitativi.	€ 26.559

La Food Salary Guide 2018 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 350.000 profili retributivi di aziende private



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2017. Tutte le informazioni pubblicate sono elaborazioni ad hoc del database di JobPricing, estratti di studi ad hoc realizzati nel 2017 e 2018 (JP Salary Outlook), o informazioni estratte da fonti esterne (con citazione della fonte).

Fonte: Database JobPricing

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, rappresenta oggi il più ampio, qualificato ed aggiornato database sul mercato delle retribuzioni italiane e sulle pratiche HR in ambito Compensation & Benefit

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.